

Développer un esprit de performance

PUBLIC



Tout opérationnel, toute personne devant participer à la mise en œuvre de l'amélioration continue, d'une démarche de progrès. Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucun.

OBJECTIFS



Améliorer la performance industrielle de l'entreprise.

APTITUDES

Capacité à diriger une équipe.
Capacité à motiver une équipe.
Capacité à apporter une vision nouvelle.

COMPÉTENCES VISÉES

Sensibiliser le personnel à une démarche de progrès et d'amélioration continue.
Pérenniser la rentabilité de la structure.
Participer à l'amélioration continue des processus de l'entreprise (Production, administratif, ...).
Assurer le suivi de l'amélioration continue au travers d'indicateurs associés.

MÉTHODES UTILISÉES

Supports remis aux participants en séance.
Ateliers de mise en pratique. Ateliers réflexifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation de l'acquisition des connaissances au travers des exercices pratiques. QCM d'évaluation en fin de formation.

DURÉE



Durée : 1 jour | Délai d'accès : sur demande

TARIF

A partir de **350** euros par personne / jour

MODALITÉS

Présentiel/ à distance/ mixte

PROGRAMME

Définition d'une démarche de progrès et d'amélioration continue

Analyser les processus existants

- Identifier les processus majeurs de l'entreprise
- Visualiser les processus au travers d'un synoptique associé
- Analyse des interfaces

Rechercher les pistes d'améliorations ou identifier les dysfonctionnements existants

Production

- Stocks sur les encours de fabrication, produits finis ou consommables
- Outillages associés aux postes de charges
- Temps de changements de séries

Commercial

- Temps de réponse aux appels d'offres
- Taux de conversion des A.O. en Commandes

Mise en œuvre des outils existants d'amélioration continue dans le cadre d'un plan de progrès :

- Optimisation des flux de production
- Visualisation des flux au travers de l'entreprise visuelle
- 5 S
- Standardisation des outillages pour optimiser les temps de changements

Mise en œuvre d'un plan de progrès participatif

- Définition des objectifs et des indicateurs associés
- Définition des pilotes et des tâches associées

Animation du plan de progrès

- Mesure de l'état d'avancement
- Suivi des indicateurs