

Bâtir une GPEC dans sa TPE/PME

PUBLIC



Dirigeant, DRH, toute personne en charge des relations humaines. Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucun.

OBJECTIFS



Faire le point sur son environnement professionnel.

APTITUDES

Capacité à définir des objectifs.
Facilité à diriger une équipe.

COMPÉTENCES VISÉES

Comprendre le rôle et les enjeux d'une GPEC.
Maîtriser les étapes de la mise en place d'une GPEC.

MÉTHODES UTILISÉES

Supports remis aux participants en séance.
Ateliers de mise en pratique. Ateliers réflexifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation de l'acquisition des connaissances au travers des exercices pratiques. QCM d'évaluation en fin de formation.

DURÉE



Durée : 3 jours | Délai d'accès : sur demande

TARIF

A partir de **250** euros par personne / jour

MODALITÉS

Présentiel/ à distance/ mixte

PROGRAMME

Définir le projet de GPEC de l'entreprise

- Définir le projet de l'entreprise, son contour
- Identifier les emplois et métiers visés
- Identifier les enjeux
- Communiquer sur le projet en interne

Identifier les acteurs et les étapes de la démarche

- Constituer une équipe GPEC
- Planifier la démarche de projet

Établir un diagnostic des emplois et des compétences

- Analyser la situation de l'emploi et des RH dans l'entreprise
- Construire un référentiel des compétences et savoir-faire, cartographier
- Déterminer les besoins futurs en termes de compétences
- Identifier les facteurs de risques
- Mesurer les écarts et définir des indicateurs

Construire un plan d'action à partir des outils de la GPEC

- Répertorier les actions à mener et établir les priorités
- Construire, actualiser le plan de formation
- Mettre en œuvre des actions de mobilité
- Développer des actions de tutorats, auto-formation
- Mobiliser les équipes pour mener la démarche
- Projeter le plan d'action dans le temps

Réaliser le suivi et évaluer le plan d'action GPEC

- Fixer des critères de réussite
- Contrôler la réalisation