

# Bâtir une GPEC dans sa TPE/PME

## PUBLIC



Dirigeant, DRH, toute personne en charge des relations humaines. Accessible aux personnes en situation de handicap.

## PRÉREQUIS

Aucun.

## OBJECTIFS



Faire le point sur son environnement professionnel.

## APTITUDES

Capacité à définir des objectifs.  
Facilité à diriger une équipe.

## COMPÉTENCES VISÉES

Comprendre le rôle et les enjeux d'une GPEC.  
Maîtriser les étapes de la mise en place d'une GPEC.

## MÉTHODES UTILISÉES

Supports remis aux participants en séance.  
Ateliers de mise en pratique. Ateliers réflexifs.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation de l'acquisition des connaissances au travers des exercices pratiques. QCM d'évaluation en fin de formation.

## DURÉE



Durée : 3 jours | Délai d'accès : sur demande

## TARIF

A partir de **250** euros par personne / jour

## MODALITÉS

Présentiel/ à distance/ mixte

## PROGRAMME

### Définir le projet de GPEC de l'entreprise

- Définir le projet de l'entreprise, son contour
- Identifier les emplois et métiers visés
- Identifier les enjeux
- Communiquer sur le projet en interne

### Identifier les acteurs et les étapes de la démarche

- Constituer une équipe GPEC
- Planifier la démarche de projet

### Établir un diagnostic des emplois et des compétences

- Analyser la situation de l'emploi et des RH dans l'entreprise
- Construire un référentiel des compétences et savoir-faire, cartographier
- Déterminer les besoins futurs en termes de compétences
- Identifier les facteurs de risques
- Mesurer les écarts et définir des indicateurs

### Construire un plan d'action à partir des outils de la GPEC

- Répertorier les actions à mener et établir les priorités
- Construire, actualiser le plan de formation
- Mettre en œuvre des actions de mobilité
- Développer des actions de tutorats, auto-formation
- Mobiliser les équipes pour mener la démarche
- Projeter le plan d'action dans le temps

### Réaliser le suivi et évaluer le plan d'action GPEC

- Fixer des critères de réussite
- Contrôler la réalisation