

Accompagner et réussir le changement

PUBLIC



Toute personne concernée par l'étude et l'évolution d'organisation, impliquée dans des projets. Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucun.

OBJECTIFS



Disposer d'une boîte à outil dans la conduite du changement.

APTITUDES

Faciliter à diriger une équipe.

Facilité à motiver les autres.

Capacité à créer des propres outils de travail.

COMPÉTENCES VISÉES

Situer et préparer les équipes au changement tel que de nouvelles méthodes de travail, un nouvel environnement, une nouvelle organisation.

MÉTHODES UTILISÉES

Supports remis aux participants en séance.

Ateliers de mise en pratique. Ateliers réflexifs.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation de l'acquisition des connaissances au travers des exercices pratiques. QCM d'évaluation en fin de formation.

DURÉE



Durée : 2 jours | Délai d'accès : sur demande

TARIF

A partir de **300** euros par personne / jour

MODALITÉS

Présentiel/ à distance/ mixte

PROGRAMME

Concept et définition du changement

- C'est quoi le changement ? Pourquoi le changement ?
 - L'entreprise face à son environnement instable, plus concurrentiel, etc.
 - Définition de la conduite de changement
- Les enjeux de la conduite de changement

Principes de la conduite de changement

- Les principaux facteurs suscitant le changement
 - La technologie, la stratégie, la culture, etc.
- Les origines des principales causes de résistance au changement
 - Individuelles, structurelles, conjoncturelles et collectives

Conduire le changement

- Les quatre leviers du changement
 - Le management
 - La structure
 - Les systèmes
 - La culture
- Les différents degrés de changement
 - Du réglage à la refondation
 - Quels sont les leviers rattachés à chaque degré
- Les facteurs facilitant la réussite du changement
 - Les principaux leviers d'actions à mettre en œuvre

La sociologie des organisations

- L'identification des acteurs et les interactions entre acteurs
 - La carte des partenaires
 - Les enjeux et pouvoirs des acteurs
 - Le modèle des niveaux neurologiques
- La gestion des conflits

Démarche d'accompagnement du changement

- Présentation de la démarche d'accompagnement du changement autour des 6 étapes clés :
 - Analyse de l'existant
 - Critique de l'existant
 - Réalisation du diagnostic
 - Elaboration et choix des pistes de solutions
 - Mise en œuvre des plans d'actions
 - Suivi et ajustement
- L'animation et le pilotage de la démarche d'accompagnement
 - Outils de gestion de projet
 - Assurer un « feedback » efficace et motivant