

Leadership et management

PUBLIC



Toute personne souhaitant travailler sa posture managériale professionnelle, développer des qualités de leader afin de motiver et impliquer ses équipes et collaborateurs. Accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉREQUIS

Aucun.

OBJECTIFS



Développer des qualités de leader afin de motiver et impliquer son entourage

APTITUDES

Développer sa posture managériale
Développer sa communication dans différentes situations
Capacité à motiver, mobiliser son équipe

COMPÉTENCES VISÉES

Comprendre le comportement de son équipe
Appréhender des techniques managériales
Mettre en œuvre une dynamique de groupe et des méthodes de coopération
Susciter l'adhésion autour des objectifs à atteindre
Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle

MÉTHODES UTILISÉES

Supports remis aux participants en séance.
Ateliers de mise en pratique. Ateliers réflexifs

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation de l'acquisition des connaissances au travers des exercices pratiques. QCM d'évaluation en fin de formation.

DURÉE



Durée : 1+1 jours – session espacé de minimum 15 jours
Délai d'accès : sur demande

TARIF

A partir de 300 euros par personne / jours

MODALITÉS

Présentiel

PROGRAMME

Evolution du management et des styles de management

Comprendre son rôle de manager au sein de son entreprise, son équipe

- Développer une attitude de leader
- Redéfinir et être conforme avec ses valeurs
- Développer sa détermination
- Communiquer efficacement

Autodiagnostic et partage d'expériences

Maîtriser les composantes du management

- Mieux comprendre le comportement de ses collaborateurs
- Appréhender la sociologie des organisations
- Adapter son comportement suivant le type de situations
- Mieux gérer les situations difficiles et les conflits

Atelier de mise en situation, analyse réflexive et débriefing collectif

Appréhender des techniques du management

- Développer sa communication bienveillante
- Renforcer sa confiance en soi et son pouvoir de conviction
- Favoriser le management participatif
- Connaître et maîtriser les comportements types pour influencer positivement sur l'équipe
- Mettre en place et accompagner la délégation

Atelier de mise en situation, analyse réflexive et débriefing collectif

Manager efficacement la performance de son équipe

- Développer le management visuel
- Déterminer des règles de vie et des objectifs de performance
- Réguler l'engagement et l'action de chaque membre de l'équipe
- Mettre en œuvre le pilotage des indicateurs

Atelier de mise en situation, analyse réflexive et débriefing collectif

Capitaliser et développer les compétences de ses collaborateurs

- Assurer et maîtriser les techniques de l'entretien d'évaluation des compétences
- Découvrir la Gestion Prévisionnelles des Emplois et des Compétences (GPEC) au sein de son équipe
- Favoriser le partage d'expériences
- Et l'analyse réflexive

Mise en pratique d'un entretien, analyse réflexive et débriefing collectif

Entretenir la dynamique au travers de la mise en œuvre d'un plan d'action individuel et managérial